

## Destaques Board Index Brasil 2023

Em sua nona edição, o Board Index Brasil traz informações sobre as tendências e práticas de governança corporativa em 129 empresas com market cap superior a R\$3,0 Bi e listadas nos segmentos especiais da B3, a Bolsa de Valores do Brasil. Em 2022, a amostra considerava 250 empresas listadas nos segmentos especiais da B3.

O Brasil Board Index foca na composição, nos processos e na remuneração dos Conselheiros, incluindo dados sobre Comitês e outras práticas de Governança Corporativa.

A Spencer Stuart conduz esta análise anual em vinte e três países, agrupados por regiões (América do Norte, América do Sul, Europa e Oriente Médio). Nossa comparação global possibilita uma melhor perspectiva sobre as características brasileiras. Para maiores informações sobre os dados de outros países, visite a página [Boards Around the World](#) da Spencer Stuart.





17,8%

das posições em Conselho são ocupadas por mulheres

85%

dos Conselhos apresenta ao menos uma mulher

## Diversidade de Gênero

Há uma evolução consistente na presença de mulheres em Conselhos nos últimos anos, com um enorme espaço para crescimento quando comparamos a dados de países da Europa<sup>1</sup> e Estados Unidos que apresentam dados acima de 30% (em sua maioria).

- » 17,8% das posições em Conselho nas empresas da amostra são ocupadas por mulheres, contra 15,6% no total das empresas em 2022
- » Considerando-se apenas as Titulares, a porcentagem é de 15,8%, contra 13,6% em 2022
- » Mulheres ocupam 10 posições como Chairs ou Co-Chairs nas empresas da amostra, o que representa 4,8% do total da amostra. Ainda que pequeno, esse percentual já é maior do que o apresentado em 2022 (3,9%)
- » 85% dos Conselhos das empresas da amostra apresenta ao menos uma mulher, comparado com 75% em 2022

## Diversidade de Origem

Embora apresente evolução, a presença de membros estrangeiros em Conselhos no Brasil ainda é incipiente quando comparado a Conselhos de empresas europeias, que possuem, em alguns casos, até 55% de diversidade de nacionalidade em sua composição.

- » 11,8% das posições são ocupadas por Conselheiros estrangeiros
- » A representatividade de estrangeiros dentro da amostra de empresas aumentou em relação à representatividade no total de empresas em 2022, quando havia 9,7% de Conselheiros estrangeiros
- » 67% dos Conselhos são compostos apenas por brasileiros; apenas 33% das empresas da amostra têm pelo menos um estrangeiro no Conselho

<sup>1</sup> Na Europa, foram analisados dados de Conselhos de empresas na Alemanha, África do Sul, Bélgica, Espanha, França, Irlanda, Itália, Reino Unido, Suíça, Turquia e países Nórdicos. Em 2022 compuseram a análise 505 empresas e 811 em 2023.

## Independência e Renovação

### Posições em Conselho

- » 7% do total de membros da amostra tem funções executivas na própria empresa, em linha com 2022
- » O CEO participa dos Conselhos das próprias empresas em 34% do total de companhias da amostra de 2023. Em 2022, este número era de 38% do total de empresas do Nível 1, Nível 2 e Novo Mercado da B3

### Participação dos Conselheiros

- » Dentro da amostra de empresas de 2023, na média cada Conselheiro participa de 1,14 Conselhos e de 1,08 Comitês
- » Considerando a participação total em Conselhos e Comitês, 93% dos Conselheiros participam de 1 a 4 órgãos ao mesmo tempo e o restante, 7%, participa de 5 ou mais órgãos
- » O maior número de Conselhos participados por um Conselheiro ao mesmo tempo é 4 e o maior número de Comitês é 9

### Novos Conselheiros

Embora haja um menor número de novos Conselheiros (16% em relação a 35% da amostra de 2022), a representatividade feminina dentre novos membros (25% em 2023 versus 18% em 2022) reforça a busca por aumentar a diversidade de gênero na composição. Esta é também uma tendência em países da Europa (média de 14% de novos membros são mulheres) e nos Estados Unidos, onde quase metade de novos membros são mulheres.

- » Os novos Conselheiros representam 16% dos membros da amostra de empresas consideradas em 2023
- » Entre os novos Conselheiros, 25% são mulheres, percentual maior que a média geral de mulheres, que é 17,8%
- » Apenas 9% dos novos membros são estrangeiros

67%

dos Conselhos são compostos apenas por brasileiros

16%

dos conselheiros são novos. Entre novos, o percentual de mulheres é 25%



41%

são independentes

15,5

reuniões por ano

## Independentes

Os Conselhos seguem em evolução gradual em relação à independência dos membros, entretanto, ainda abaixo do percentual recomendado em diferentes códigos de governança (mínimo de 50%). Na Europa, este número está em média acima dos 60%, enquanto que nos Estados Unidos os independentes representam 85% dos membros, com uma tendência de evolução no número de Chairs independentes.

- » 41% das posições em Conselho são ocupadas por independentes, um pouco abaixo do percentual de 2022 referente ao total de empresas do Nível 1, Nível 2 e Novo Mercado da B3
- » Destacam-se 13% de Chairs e 14% de Vice-Chairs independentes, considerando-se apenas estas posições dentro da amostra de empresas de 2023

## Organização e Processos

### Reuniões dos Conselhos

Embora haja uma tendência de queda no número de reuniões de Conselhos em relação aos últimos 5 anos, o número de reuniões extraordinárias eleva a média brasileira em relação a outros países analisados na Europa e Estados Unidos, cujo número total de reuniões (ordinárias e extraordinárias) pode variar entre 7 e 13 reuniões/ano.

- » Em média, os Conselhos da amostra das empresas reuniram-se 15,5 vezes no ano, uma redução sobre o total de 2022, 18,9 reuniões
- » Em geral, o número ainda elevado de reuniões é influenciado principalmente pela relação de 8,2 reuniões extraordinárias para 7,4 ordinárias
- » A média de reuniões é mais elevada no segmento de listagem Nível 2 (18,5) e no setor econômico de Saúde (21,1)
- » Nas empresas do Novo Mercado, a média é de 15,5 e nas de N1, 12,7 reuniões (entre ordinárias e extraordinárias)

## Comitês de Assessoramento

O Brasil está alinhado à média de Comitês praticada em outros países analisados (aproximadamente 3.9 Comitês por Conselho). A maior presença de Comitês de Sustentabilidade e/ou ESG nos Conselhos reforça a tendência de reforçar o papel e atuação do Conselho nestes temas.

- » O número médio de Comitês é de 3,7 por empresa dentro da amostra de 2023, contra 3,1 do total de empresas em 2022
- » O número médio de membros de Comitê das empresas da amostra de 2023 é de 3,9
- » Comitês de Auditoria, estatutários ou não, são os mais frequentes, aparecendo em 96% das empresas da amostra de 2023, acima do 94% calculado em 2022
- » 48% das empresas apresentam Comitês de temas ligados a Pessoas, Recursos Humanos, Indicação e Nomeação
- » Comitês de Sustentabilidade e, mais abrangentes, de ESG, estão presentes respectivamente em 22% e 11% das empresas da amostra de 2023, um aumento significativo em relação a 2022

3,7

Comitês por empresa

96%

Possuem Comitês  
de Auditoria

# 9,1

Tamanho médio  
dos Conselhos

# R\$53.873

Remuneração Média  
de Conselheiros  
(excluindo Chairs)

A remuneração de Chairs é

# 3,8

vezes o valor da  
remuneração dos  
demais membros

## Tamanho do Conselho

O tamanho médio dos Conselhos é de 9,1 membros. Este número é maior do que os números apresentados em anos anteriores (7,9 em 2022), mas comparável a Conselhos de países da Europa (média aproximada de 10 membros) e menor do que a média de Conselhos nos Estados Unidos (10,8 membros)

## Remuneração<sup>2</sup>

A remuneração dos Conselheiros apresenta uma tendência de aumento diante da responsabilidade inerente ao seu papel, incluindo a prática de remuneração variável. A remuneração em ações continua sendo uma tendência nos Estados Unidos (58% da remuneração de Conselheiros é baseada em ações), mas menos praticada em países da Europa.

- » Considerando os valores livres de encargos, a remuneração individual média mensal dentro da amostra de empresas de 2023 corresponde a R\$ 71.462, 29% acima do nível do ano anterior calculado para todas as empresas do Nível 1, Nível 2 e Novo Mercado, quando esta remuneração era R\$ 55.313
- » A remuneração variável é praticada por 16% das empresas da amostra de 2023, contra 15% do total de empresas ano passado. A remuneração por ações é praticada por 21% das empresas, contra 17% no ano passado
- » Em média, o valor de remuneração paga aos Chairs da amostra de empresas de 2023 é cerca de 3,8 vezes o valor de remuneração paga aos demais membros do Conselho, basicamente em linha com o ano de 2022 (3,7 vezes)
- » A remuneração média mensal dos Conselheiros (excluindo os Chairs) é de R\$ 53.873; a remuneração média mensal dos Chairs é de R\$ 202.144

<sup>2</sup> Foram excluídos dos cálculos duas empresas cuja remuneração foi considerada "outlier" em relação às demais empresas.

**LEIA O DOCUMENTO COMPLETO DO  
SPENCER STUART BRASIL  
BOARD INDEX 2023**





## Sobre a Spencer Stuart

Na Spencer Stuart, sabemos que a liderança nunca foi tão importante como atualmente. Ajudamos organizações em todo o mundo a tomar decisões sobre sua alta liderança que tenham um impacto duradouro para suas empresas, acionistas e sociedade em geral. Através dos nossos serviços de busca de executivos e conselheiros e consultoria de liderança, ajudamos a construir e aprimorar equipes de alto desempenho para clientes selecionados, de multinacionais, empresas listadas, empresas familiares e instituições sem fins lucrativos.

Fundada em 1956 nos Estados Unidos e presente há mais de 40 anos no Brasil, somos uma empresa privada, focada em entregar conhecimento, insights e resultados através dos esforços colaborativos de uma equipe de especialistas, presentes em mais de 70 escritórios, em mais de 30 países, abrangendo mais de 50 práticas especializadas. Os Conselheiros e os líderes recorrem constantemente à Spencer Stuart para ajudar a abordar suas necessidades de liderança em áreas como busca de executivos de alto nível, recrutamento de Conselheiros, eficácia do Conselho, planejamento de sucessão, avaliação aprofundada da alta gestão e muitos outros aspectos da eficácia organizacional.

[www.spencerstuart.com](http://www.spencerstuart.com)

